

La Diversità in azienda nella prospettiva UN Global Compact

**Diversity Management:
la gestione della diversità in azienda
per salute, sicurezza e benessere**

2 luglio 2019

Francesca Magliulo

Consigliere

Global Compact Network Italia



Global Compact
Network Italia

GLOBAL COMPACT NETWORK ITALIA

Via Cereate, 6 - 00183 Roma
info@globalcompactnetwork.org
www.globalcompactnetwork.org



UN GLOBAL COMPACT: UN VOLTO UMANO AL MERCATO GLOBALE



“I propose that you · the business leaders and we, the United Nations, initiate a global compact of shared values and principles, which will give a human face to the global market.”

Kofi Annan,
UN Secretary-General (1997-2006)
World Economic Forum, 1999



“Since there can be no poverty eradication without generation of wealth, we should further promote the UN Global Compact, highlighting the benefits of corporate responsibility.”

António Guterres,
UN Secretary-General
Secretary-General Election Vision 2
Statement, 2016



“I have seen first-hand the power of the UN Global Compact’s Ten Principles on human rights, labour, environment and anti-corruption. They are helping thousands of companies contribute to sustainability.”

Ban Ki-moon,
UN Secretary-General (2007-2016)
UN Global Compact Leaders Summit, 2016



UN GLOBAL COMPACT OGGI

“Mobilizing a global movement of sustainable companies and stakeholders to create the world we want”

Integrazione dei principi



Human Rights



Labour



Environment



Anti-Corruption

Contributo allo sviluppo



>9.900
Aziende

>3.000
Organizzazioni
non business

76 Local Network in
160 Paesi

66 milioni
di lavoratori in
tutto il mondo

UN APPROCCIO MULTIDIMENSIONALE ALLO SVILUPPO





I PROGRESSI DELLE AZIENDE NEL GLOBAL COMPACT

+90%

DELLE AZIENDE HANNO
ADOTTATO POLITICHE O
PRATICHE CHE COPRONO
TUTTI I 10 PRINCIPI

80%

DELLE AZIENDE HANNO INTRAPRESO
AZIONI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI
GLOBAL GOALS



DIVERSITA' E I 10 PRINCIPI UNGC

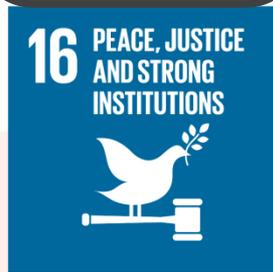
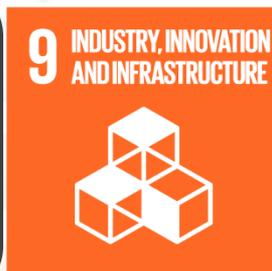
DIECI PRINCIPI UN GLOBAL COMPACT

Alle imprese è richiesto di

 <p>DIRITTI UMANI</p> <p>RISPETTARE e promuovere i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza</p>	 <p>ASSICURARSI di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani</p>	 <p>LAVORO</p> <p>SOSTENERE la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva</p>	 <p>ELIMINARE tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio</p>	 <p>SRADICARE effettivamente il lavoro minorile</p>
 <p>PROMUOVERE l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione</p>	 <p>AMBIENTE</p> <p>SOSTENERE un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali</p>	 <p>INTRAPRENDERE iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale</p>	 <p>INCORAGGIARE lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente</p>	 <p>LOTTA ALLA CORRUZIONE</p> <p>CONTRASTARE la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti</p>

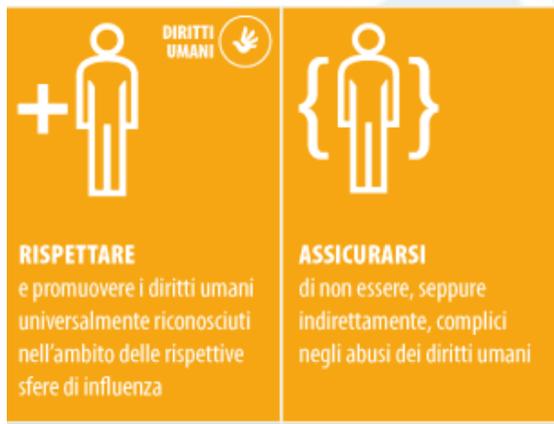


DIVERSITA' E AGENDA 2030



I 10 PRINCIPI UNGC E GLI SDG 5, 8 e 10

PRINCIPI UNGC 1 -2 Diritti Umani



PRINCIPIO UNGC 6 Lavoro



5.5 Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica

8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario

10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro

10.3 Garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso

LA DIVERSITA' E' UN TEMA COLLEGATO ANCHE AD ALTRI SDGs

TARGET 1-4



EQUAL RIGHTS TO OWNERSHIP, BASIC SERVICES, TECHNOLOGY AND ECONOMIC RESOURCES

TARGET 4-7



EDUCATION FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT AND GLOBAL CITIZENSHIP

TARGET 16-10



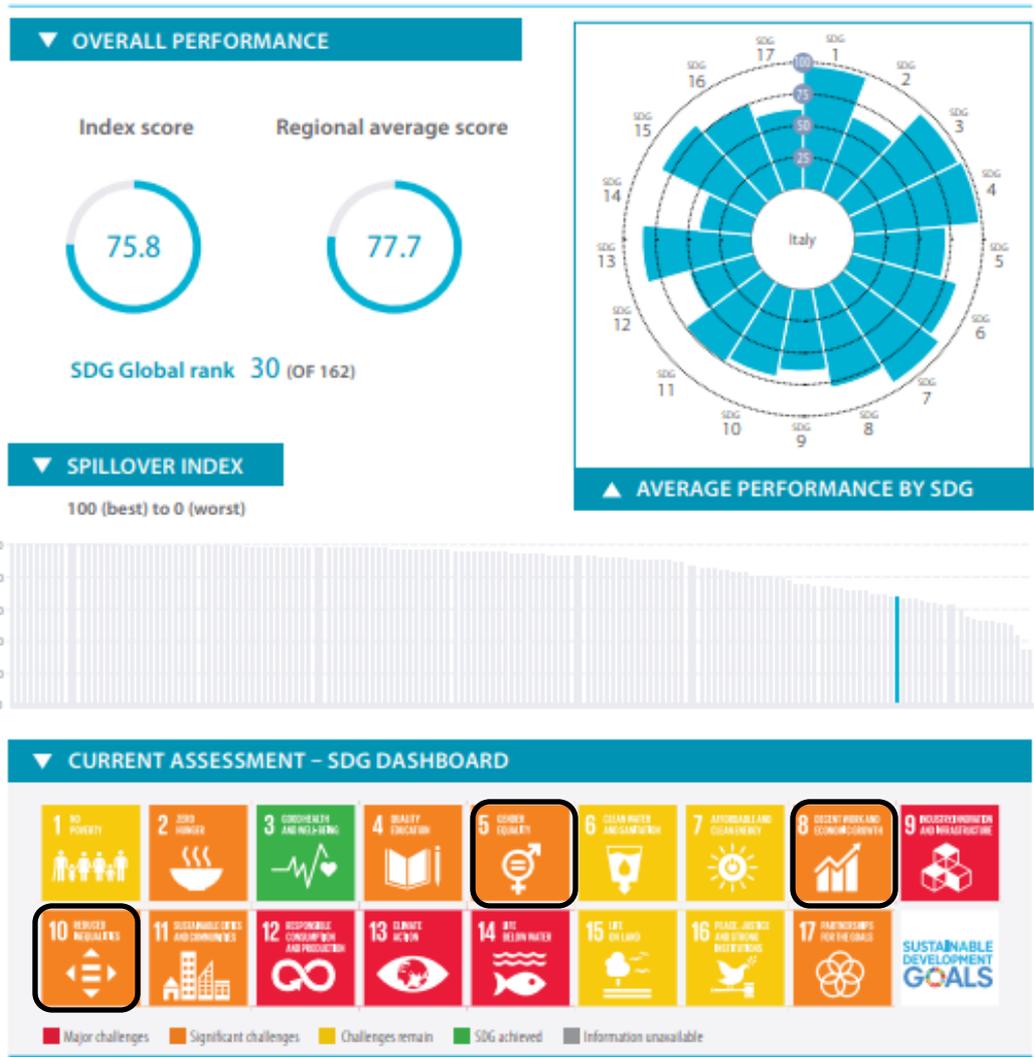
ENSURE PUBLIC ACCESS TO INFORMATION AND PROTECT FUNDAMENTAL FREEDOMS

SDG 5, 8 e 10: SIAMO LONTANI DAL RAGGIUNGIMENTO

It's all about greening the scorecard... a summary of findings from the *Future of Spaceship Earth Report* (www.dnvgl.com/spaceship)



SDG 5, 8 e 10: LA SITUAZIONE IN ITALIA (2019)

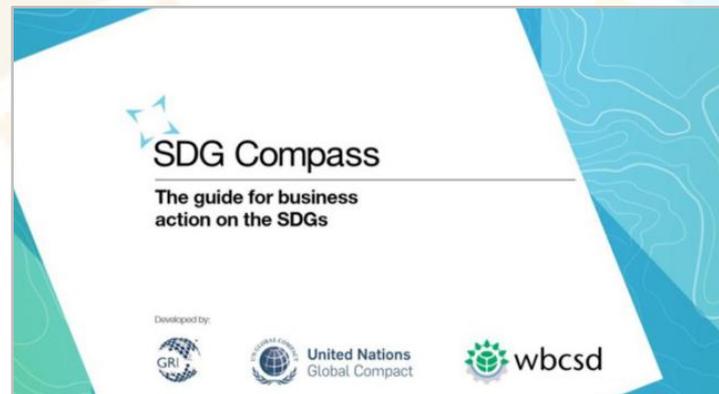




SDG COMPASS: IL RUOLO DEL SETTORE PRIVATO PER LA DIVERSITA'

Le imprese oltre ad essere motori di crescita economica, giocano un importante ruolo nel ridurre le disuguaglianze e i suoi driver strutturali, poiché hanno la responsabilità di rispettare i diritti umani, inclusi quelle delle donne, ad ogni livello aziendale. Grazie all'attuazione di politiche di tutela dei diritti umani e del lavoro lungo tutta la catena di fornitura, il settore privato può porre fine a pregiudizi e discriminazioni, creando un ambiente di lavoro inclusivo.

Favorendo una cultura aziendale che rispetti le diversità, l'azienda diventa promotore di un cambiamento anche per i propri stakeholder e clienti, arrivando ad avere un impatto sulla società. Inoltre attuando politiche non discriminatorio e sulla diversità e inclusione, le aziende possono avere più ampio accesso a talenti competenti e produttivi.





SDG COMPASS: ESEMPI DI AZIONI E SOLUZIONI

SDG 5

- ⇒ Garantire la partecipazione delle donne, pari o superiore al 30%, al processo decisionale e alla governance a tutti i livelli e in tutti i settori di attività dell'azienda.
- ⇒ Pagare la stessa retribuzione, compresi i sussidi, per un lavoro di pari valore e sforzarsi di pagare un salario di sussistenza a tutte le donne e a tutti gli uomini.
- ⇒ Sostenere l'accesso all'assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti fornendo servizi, risorse e informazioni sia alle donne che agli uomini.
- ⇒ Stabilire una politica di tolleranza zero nei confronti di tutte le forme di violenza sul lavoro, compresi gli abusi verbali e/o fisici e prevenire le molestie sessuali.

SDG 8

- ⇒ Favorire la cultura imprenditoriale e investire nei giovani.
- ⇒ Avviare programmi di sviluppo delle competenze dei lavoratori lungo tutta la catena di fornitura delle imprese.
- ⇒ Attuare una politica rigorosa contro le pratiche di assunzione e di reclutamento sleali, in particolare per i gruppi vulnerabili come i lavoratori migranti.

SDG 10

- ⇒ Assumere e formare i membri delle comunità locali, compresi coloro che vivono in condizioni di povertà, e integrarli nella catena del valore (come produttori, fornitori, distributori, venditori).
- ⇒ Collaborare con le reti della società civile per fornire istruzione e formazione ai dipendenti.



DIVERSITA': ATTIVITA' UNGC (1/2)

❖ GENDER

○ RING THE BELL for Gender Equality

Evento promosso ogni 8 marzo da UNGC e ospitato dalle Borse di tutto il mondo per promuovere l'importanza dell'uguaglianza di genere per uno sviluppo sostenibile e per un'economia a trend positivi.

Ring the Bell for Gender Equality



United Nations
Global Compact

WE
WOMEN IN ETFS

wfe
WORLD FEDERATION
OF EXCHANGES

UN
WOMEN

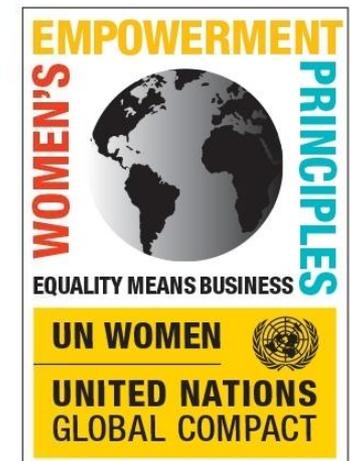
Sustainable
Stock Exchanges
SSE Initiative

IFC
International
Finance Corporation
WORLD BANK GROUP
Creating Markets, Creating Opportunities

○ Women's Empowerment Principles (WEPs)

UNGC e UN Women hanno lanciato nel 2010 i Principi per supportare le imprese nel promuovere la parità di genere sul posto di lavoro, nel mercato e nelle comunità.

Ad oggi più di 1800 AD in tutto il mondo hanno aderito ai Principi (17 italiani)

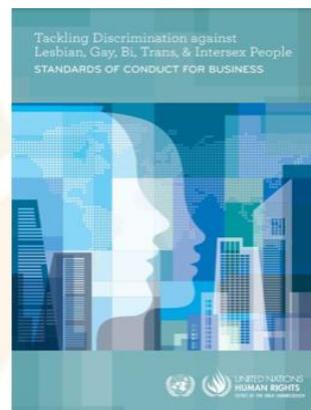
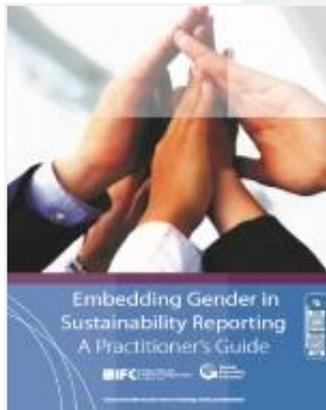




DIVERSITA': ATTIVITA' UNGC (2/2)

❖ MATERIALI DI SUPPORTO ALLE AZIENDE

- Embedding Gender in Sustainability Reporting – A Practitioner's Guide
- Tackling Discrimination against LGBTI- Standards of Conduct for Business
- Guide for Business on the Rights of Persons with Disabilities





DIVERSITA': ATTIVITA' GCNI (1/2)

❖ OPPORTUNITA' DI APPROFONDIMENTO

- **Gruppo di Lavoro su Diritti Umani** → nel 2015 ha sviluppato un Pacchetto formativo di base sul tema “Business & Diritti Umani” ad uso delle aziende aderenti alla Fondazione
- Partecipazione all'evento nazionale “**Ring the Bell for Gender Equality**”
- Evento di sensibilizzazione “**Il ruolo delle imprese nell'inclusione delle persone LGBTI- Linee Guida ONU e Best Practices italiane e internazionali**” (30 ottobre 2018)





DIVERSITA': ATTIVITA' GCNI (2/2)

❖ OPPORTUNITA' DI APPROFONDIMENTO

- Durante l'**Italian Business&SDGs Annual Forum 2017** il GCNI ha focalizzato uno dei 4 tavoli di lavoro sulla tematica "Inclusione sociale (ed economica) delle categorie più deboli". Anche durante il Forum di quest'anno approfondiremo la connessione "Innovazione e Inclusione"
- E' sempre attivo il **dialogo e lo scambio di esperienze aziendali** e di organizzazioni aderenti al Global Compact sul tema diversity con un focus su Gender Equality





L'ESPERIENZA DI EDISON SULLA DIVERSITY

- ❖ **Transformation Team**, per contribuire alla costruzione di nuovi modi di lavorare, favorendo la creazione di un'organizzazione sempre più agile, innovativa e, soprattutto, collaborativa.
- ❖ Tra le **iniziative sviluppate**:
 - Cantiere Pluralità e Inclusione: concreto piano d'azione corredato da KPI
 - Programma di mentorship
 - Connecting Edison – per integrare le sedi territoriali con l'headquarter milanese
 - Programmi sulla leadership inclusiva
 - Smart working
 - Target nella politica di sostenibilità sul coinvolgimento delle persone in progetti di inclusione, l'integrazione “digitale” di tutti i dipendenti, attraverso l'utilizzo degli strumenti di social collaboration e una pipeline bilanciata finalizzata alla promozione delle candidature per le categorie manageriali per rafforzare la presenza femminile.

A large circular graphic composed of 20 colored segments arranged in a ring. The segments are in various colors including shades of blue, green, yellow, orange, pink, and red. In the center of the ring, the word "GRAZIE" is written in a bold, dark blue, sans-serif font.

GRAZIE

Contatti:

- info@globalcompactnetwork.org
- **Twitter: @FondazioneGCNI**
- **Linkedin: Fondazione Global Compact Network Italia**
- **Sito web GCNI: www.globalcompactnetwork.org**